

ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD DE ESTUDIO: PRESENCIAL / SEMIPRESENCIAL / A DISTANCIA

▶ NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ██████████ 1 = LOGRO INICIAL ██████████ 2 = LOGRO INTERMEDIO ██████████ 3 = LOGRO FINAL

▶ CRÉDITOS GENERALES 35 ▶ CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 135 ▶ CRÉDITOS ELECTIVOS 30

CODIGO	NOMBRE DEL CURSO	CP= Créditos Presenciales CV =Créditos Virtuales				CARRERA	COMPETENCIAS GENERALES						COMPETENCIAS ESPECÍFICAS		REQUISITOS
		CP	CP	CV	CV		Ciudadanía	Comunicación	Uso de la Información para el Pensamiento Crítico	Pensamiento Investigador	Accomplimiento Científico	Toma de Decisiones	Gestión del Talento Humano		
▶ ▶ CICLO 1		20													
MA384	Fundamentos para el Cálculo	5	5	4	1	5	GENERAL						1		MA634 Nivelación de Matemática (Adm-Ec) o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.
HU625	Comprensión y Producción de Lenguaje I	4	4			4	GENERAL		1						HU624 Nivelación de Lenguaje o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.
HU548	Ética y Ciudadanía	2	2			2	GENERAL	1							HU624 Nivelación de Lenguaje o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.
AF103	Fundamentos de las Finanzas	3	3	2	1	3	CARRERA			1					MA634 Nivelación de Matemática (Adm-Ec) o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.
AH102	Liderazgo Personal y Felicidad en el Trabajo	3	3			3	CARRERA		1						No tiene requisitos
AH91	Introducción a la Gestión de Personas	3	3			3	CARRERA			1					No tiene requisitos
▶ ▶ CICLO 2		22													
MA459	Cálculo	5	5	4	1	5	GENERAL						1		MA384 Fundamentos para el Cálculo
HU626	Comprensión y Producción de Lenguaje II	4	4			4	GENERAL		1						HU625 Comprensión y Producción de Lenguaje I
AF141	Matemática Financiera	4	4	3	1	4	CARRERA						1		AF103 Fundamentos de las Finanzas
AD2511	Introducción a la Administración en la Glob.	3	3			3	CARRERA				1				AH91 Introducción a la Gestión de Personas
AF133	Macroeconomía	3	3	1	2	3	CARRERA			1					No tiene requisitos
AH103	Gestión por Competencias en las Organizaciones	3	3			3	CARRERA						1		AH91 Introducción a la Gestión de Personas
▶ ▶ CICLO 3		17													
HU318	Fundamentos de la Investigación Académica	4	4	3	1	4	GENERAL			2					HU626 Comprensión y Producción de Lenguaje II
MA460	Estadística Descriptiva	4	4	3	1	4	GENERAL						1		MA459 Cálculo
AF142	Teoría Microeconómica	3	3	1	2	3	CARRERA			2					MA384 Fundamentos para el Cálculo y AF133 Macroeconomía
AH53	Coaching y Resolución de Conflictos	3	3			3	CARRERA	1							No tiene requisitos
AH92	Incorporación de personas	3	3			3	CARRERA						1		AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
▶ ▶ CICLO 4		21													
MA461	Estadística Inferencial	4	4	3	1	4	GENERAL						2		MA460 Estadística Descriptiva
AF140	Finanzas Corporativas	4	4	3	1	4	CARRERA			2					AF141 Matemática Financiera
CA142	Introducción a la Contabilidad Financiera	4	4	3	1	4	CARRERA					2	1		AF103 Fundamentos de las Finanzas
AH104	Gestión del Rendimiento	3	3			3	CARRERA						1	1	AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
AM75	Marketing	3	3	2	1	3	CARRERA		2		1				AD2511 Introducción a la Administración en la Glob.
	Electivo	3					ELECTIVO								
▶ ▶ CICLO 5		22													
CA143	Introducción a la Contabilidad Gerencial	4	4	3	1	4	CARRERA						2		CA142 Introducción a la Contabilidad Financiera
AD170	Diseño Organizacional y Procesos	3	3	2	1	3	CARRERA						2		AD2511 Introducción a la Administración en la Glob.
AD2508	Comunicación para el Liderazgo	3	3			3	CARRERA		2						80 créditos aprobados
AH97	Gestión de la Capacitación y Desarrollo	3	3			3	CARRERA						2	2	AH104 Gestión del Rendimiento
AH98	Derecho Individual del Trabajo	3	3			3	CARRERA	2					2		60 créditos aprobados
	Electivo	3					ELECTIVO								
	Electivo	3					ELECTIVO								
▶ ▶ CICLO 6		22													
MA368	Métodos Cuantitativos	3	3	2	1	3	GENERAL						2		MA460 Estadística Descriptiva
CA177	Análisis e Interpretación de EE.FF.	4	4	3	1	4	CARRERA			2					CA143 Introducción a la Contabilidad Gerencial
AH14	Comportamiento Organizacional	3	3	2	1	3	CARRERA		2						AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
AH93	Empleabilidad y Plan de Desarrollo Profesional	3	3			3	CARRERA		2						100 créditos aprobados
AH94	Gestión de las Compensaciones	3	3			3	CARRERA						2	2	AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
	Electivo	3					ELECTIVO								
	Electivo	3					ELECTIVO								
▶ ▶ CICLO 7		21													
AD213	Administración de Operaciones	3	3	2	1	3	CARRERA						2		MA368 Métodos Cuantitativos
AF176	Evaluación de Proyectos de Inversión Privada	3	3			3	CARRERA			3			3		AF140 Finanzas Corporativas y CA177 Analisis e Interpretación de EE.FF.
AH111	Administración de Personal y Remuneraciones	3	3			3	CARRERA							2	AH94 Gestión de las Compensaciones
AH95	Employee experience y cultura organizacional	3	3			3	CARRERA	2			2				AH14 Comportamiento organizacional
AM233	Investigación de Mercado aplicada a los Negocios	3	3			3	CARRERA				2				MA461 Estadística Inferencial y AM75 Marketing
	Electivo	3					ELECTIVO								
	Electivo	3					ELECTIVO								

ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD DE ESTUDIO: PRESENCIAL / SEMIPRESENCIAL / A DISTANCIA

► NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ██████████ 1 = LOGRO INICIAL ██████████ 2 = LOGRO INTERMEDIO ██████████ 3 = LOGRO FINAL

► CRÉDITOS GENERALES 35 ► CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 135 ► CRÉDITOS ELECTIVOS 30

CODIGO	NOMBRE DEL CURSO	CRÉDITOS				TIPO DE CURSO	COMPETENCIAS GENERALES							COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	REQUISITOS	
		CP	CP	CV	CV		Ciudadanía	Comunicación	Uso de la Tecnología para el Pensamiento Crítico	Pensamiento Investigador	Razonamiento Cuantitativo	Toma de Decisiones	Gestión del Talento Humano			
► ► CICLO 8		21														
AD2454	Gestión de Proyectos	3	3			3	CARRERA						3			AD213 Administración de Operaciones
AD2506	Sistemas de Información en Ent. Digitales	3	3			3	CARRERA		3							AM233 Investigación de Mercado aplicada a los Negocios
AH105	Gestión del Cambio Organizacional	3	3			3	CARRERA							3		AH14 Comportamiento organizacional
AH54	Seguridad y Salud Ocupacional	3	3			3	CARRERA							2		AH11 Administración de Personal y Remuneraciones
AH99	Derecho Colectivo del Trabajo	3	3			3	CARRERA							3		AH98 Derecho Individual del Trabajo
	Electivo	3					ELECTIVO									
	Electivo	3					ELECTIVO									
► ► CICLO 9		19														
AD2509	Gerencia Estratégica en Org. Conscientes	4	4			4	CARRERA	3				3				140 créditos aprobados
AD2507	Metodología de la Investigación	3	3			3	CARRERA		3	3						140 créditos aprobados
AH107	Gestión de Personas en el Sector Público	3	3			3	CARRERA							3		140 créditos aprobados
AH108	Gestión de las Relaciones de Trabajo	3	3			3	CARRERA							3		AH99 Derecho Colectivo del Trabajo
AH109	Diversidad e Inclusión	3	3			3	CARRERA	3								No tiene requisitos
	Electivo	3					ELECTIVO									
► ► CICLO 10		15														
AH100	HR Digital y Metodologías Ágiles	3	3			3	CARRERA							3	3	180 créditos aprobados
AH101	Liderazgo Gerencial y Equipos de Alto Rendimiento	3	3			3	CARRERA		3						3	140 créditos aprobados
AH106	Seminario de Tesis	3	3			3	CARRERA			3						AD2507 Metodología de la Investigación
AH45	Ética y Responsabilidad Social Empresarial	3	3	2	1	3	CARRERA	3								140 créditos aprobados
AH96	HR Analytics	3	3			3	CARRERA					3		3		180 créditos aprobados
► ► CURSOS 62 ► ► CREDITAJE TOTAL 200		170	48	21	170											
* Sujeto a cambios		85%	24%	11%	85%											Fecha de aprobación: 04/07/2022