



“Elegí la carrera porque esta me da las herramientas necesarias para identificar y desarrollar las competencias de las personas y generar valor en mi organización”.

**RAINER ARANA ÁVALOS**  
Egresado de la carrera

### Modalidades de Estudio

Podrás elegir entre 3 modalidades de estudio y optar por la que mejor se acomode a tu estilo de vida.

#### Presencial

Te permite un máximo de 20% de créditos aprobados de manera virtual a lo largo de la carrera.

#### Semipresencial

Te permite que el número de créditos aprobados de forma virtual esté entre el 21% y el 60% del total de créditos aprobados a lo largo de la carrera.

#### A distancia

Te permite que el número de créditos aprobados de forma virtual esté entre el 61% y el 99% del total de créditos aprobados a lo largo de la carrera.

### Convenios Internacionales

La UPC ha sido considerada la universidad más internacional del Perú desde el año 2014 y cuenta con más de 200 convenios internacionales con prestigiosas universidades alrededor del mundo.

**WASC**

Senior College and University Commission

Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas is accredited by the WASC Senior College and University Commission (WSCUC), 985 Atlantic Avenue, Suite 100, Alameda, CA 94501, 510.748.9001



FACULTAD DE NEGOCIOS

# UPC

**/administración  
y recursos  
humanos**



**UPC**  
*exígete, innova*



# ¿Por qué Administración y Recursos Humanos?

Desarrollar el máximo potencial personal y profesional de los colaboradores de una organización es la principal premisa del área de Recursos Humanos. Cada persona es única y cada compañía tiene su propia identidad, poner ambos mundos en armonía será tu gran reto, y en la UPC te prepararemos para ello.

## ¿Por qué en la UPC?



### Egresados mejor pagados

Desde el 2017 contamos con los egresados mejor pagados del mercado. (Fuente: Portal Ponte En Carrera).



### Libertad para elegir

Diversos cursos de la malla estarán disponibles de forma presencial y virtual. Tú podrás decidir lo que mejor se adapte a tus necesidades.



### Dos títulos profesionales

Gracias a la opción de doble titulación, nuestros egresados son más competitivos. Podrás ser Licenciado en Administración y Licenciado en Recursos Humanos. Además, tienes la opción de llevar el diploma de especialidad en Psicología del Trabajo y las Organizaciones.



### Congreso internacional y networking

Participarás en la Human Resources Career Week: una semana de capacitación e integración con expositores internacionales y locales para que alumnos y egresados se contacten con las empresas asistentes.



### Experiencia internacional

Estudia en la UPC y gradúate de una universidad top 100 del mundo\*. Con esta alianza obtendrás el Grado de Bachiller en UPC y el Bachelor's Degree of University of Arizona. Además, te ofrecemos más de 120 programas de intercambio en prestigiosas universidades de España, Colombia, Australia, entre otras.

\*The CWUR World University rankings 2022-2023.

## SI ERES

Sociable/ Empático  
Analítico/ Comunicativo  
Colaborativo

## SERÁS

Un profesional capaz de dirigir la gestión del personal implementando sistemas de trabajo de alto rendimiento.

### PODRÁS TRABAJAR COMO:

- Gerente de gestión del talento.
- Director de cultura y clima.
- Director de responsabilidad social.
- Director de desarrollo organizacional.
- Gerente de selección de personal, capacitación y desarrollo.
- Gerente de beneficios y compensaciones.
- Consultor independiente o gestor de personas de tu propia empresa.

## Malla Curricular\*

★ Todos los cursos de esta carrera podrás llevarlos de manera presencial o virtual.

### /01.

20 CRÉDS.

- ★ Introducción a la Gestión de Personas
- ★ Liderazgo Personal y Felicidad en el Trabajo
- ★ Fundamentos de las Finanzas
- ★ Ética y Ciudadanía
- ★ Fundamentos para el Cálculo
- ★ Comprensión y Producción de Lenguaje I

### /02.

22 CRÉDS.

- ★ Gestión por Competencias en las Organizaciones
- ★ Introducción a la Administración en la Globalización
- ★ Matemática Financiera
- ★ Macroeconomía
- ★ Cálculo
- ★ Comprensión y Producción de Lenguaje II

### /03.

17 CRÉDS.

- ★ Incorporación de Personas
- ★ Coaching y Resolución de Conflictos
- ★ Fundamentos de la Investigación Académica
- ★ Teoría Microeconómica
- ★ Estadística Descriptiva

### /04.

21 CRÉDS.

- ★ Gestión del Rendimiento
- ★ Marketing
- ★ Finanzas Corporativas
- ★ Introducción a la Contabilidad Financiera
- ★ Estadística Inferencial
- ★ Electivo

### /05.

22 CRÉDS.

- ★ Gestión de la Capacitación y Desarrollo
- ★ Derecho Individual del Trabajo
- ★ Comunicación para el Liderazgo
- ★ Diseño Organizacional y Procesos
- ★ Introducción a la Contabilidad Gerencial
- ★ Electivo
- ★ Electivo

### /06.

22 CRÉDS.

- ★ Empleabilidad y Plan de Desarrollo Profesional
- ★ Gestión de las Compensaciones
- ★ Comportamiento Organizacional
- ★ Análisis e Interpretación de Estados Financieros
- ★ Métodos Cuantitativos
- ★ Electivo
- ★ Electivo

### /07.

21 CRÉDS.

- ★ Administración de Personal y Remuneraciones
- ★ Employee Experience y Cultura Organizacional
- ★ Investigación de Mercado Aplicada a los Negocios
- ★ Evaluación de Proyectos de Inversión Privada
- ★ Administración de Operaciones
- ★ Electivo
- ★ Electivo

### /08.

21 CRÉDS.

- ★ Derecho Colectivo en el Trabajo
- ★ Seguridad y Salud Ocupacional
- ★ Gestión del Cambio Organizacional
- ★ Gestión de Proyectos
- ★ Sistemas de Información en Entornos Digitales
- ★ Electivo
- ★ Electivo

### /09.

19 CRÉDS.

- ★ Gestión de Personas en el Sector Público
- ★ Gestión de las Relaciones de Trabajo
- ★ Diversidad e Inclusión
- ★ Gerencia Estratégica en Organizaciones Conscientes
- ★ Metodología de la Investigación
- ★ Electivo

### /10.

15 CRÉDS.

- ★ HR Analytcs
- ★ HR Digital y Metodologías Ágiles
- ★ Seminario de Tesis
- ★ Liderazgo Gerencial y Equipos de Alto Rendimiento
- ★ Ética y Responsabilidad Social Empresarial

## Campus

≥ Los cursos que llevarás de manera presencial podrás llevarlos en campus Monterrico.

\*Siguiendo nuestro principio de actualización constante, la malla curricular está sujeta a modificaciones.

GANANCIA

TALENTO

DESARROLLO

ESTRATEGIA

LÍDER

LÍDER